

Referat af ordinært bestyrelsesmøde nr. 6 i Studenterrådet 2022

Dato	[22.08.2022]
Sted	[Købermagergade 52, 2. sal]
Punkt 1: Formalia	<p><i>Der indstilles til, at bestyrelsen vælger:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - en dirigent. - en ordstyrer. - en referent. - (to stemmetællere) <p><i>Der indstilles yderligere til, at bestyrelsen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - konstaterer mødets gyldighed. - konstaterer bestyrelsens beslutningsdygtighed. - godkender referatet fra seneste bestyrelsesmøde. <p>Dirigent: Sune & Esben er valgt. Ordstyrer: Sune & Esben er valgt. Referent: Christian & Kevin er valgt. Stemmetællere: Dirigentbord er valgt.</p> <p>Konstatering af mødets gyldighed: Mødet er rettidigt indkaldt og derved gyldigt.</p> <p>Konstatering af bestyrelsens beslutningsdygtighed til mødet: Bestyrelsen er ikke beslutningsdygtig</p> <p>Godkendelse af referat fra sidste møde: Referatet er godkendt.</p>
Mødedeltagelse	<p><i>Til stede var:</i></p> <p><u>Menige:</u> Christian, Fysik Sune, Fysik Jakob, Fysik Gertrud, Statskundskab Emilie, Molekylær biomedicin Lauritz, Bioteknologi Laura, Jura</p> <p><u>HUM:</u> Malte, Filosofi</p> <p><u>JUR:</u></p> <p><u>TEO:</u></p> <p><u>SAMF:</u> Kevin, Samfundsfag</p> <p><u>SCIENCE:</u> Andrias, Fysik Rød, Agronomi</p>

	<p><u>SUND:</u></p> <p><u>Andre:</u> Anders Mortensen, Mejeriingeniør – Universitetsbestyrelsesmedlem Esben, Statskundskab – Forperson</p> <p><i>Afbud fra:</i></p>
Dagsorden	
Punkt 2 (O): Nyt fra	<p><i>Der indstilles til, at bestyrelsen orienteres om nyt fra forretningsudvalget, fakulteterne og diverse råd og organer.</i></p> <p>Orienteringen blev foretaget.</p> <p>FU: Intet udover det udsendte</p> <p>SCIENCE: Caroline Juelsholt er blevet økonomisk formand. Der er kommet en masse små sejre med studiestarten. Det har virkelig været vigtigt bl.a. normering og madhold.</p> <p>HUM: Malte er trådt ind som suppleant til Bjørn. Det har været en rolig start. Der tænkes over måder, hvordan man kan lave HUMrådet mere bæredygtigt. Der har været en del social aktivitet inden sommerferie. Det er planen at gøre HUM til et mere socialt organ og sparring på tværs af fakultet.</p> <p>SAMF: Der har også været sommerafslutning. Der er ved at blive planlagt generalforsamling, hvor der er fokus på at ændre strukturen lidt, da SAMF-rådet ikke kører helt optimalt. Man er lidt afventende på hvad de andre fakulteter gør med hensyn til studiestarten.</p> <p>KUUR (Københavns Universitets Uddannelsesstrategiske Råd): Der er ikke sket det store siden sommerferien. Der var et møde under Roskilde. Der blev snakket om de udviklingsstrategiske pejlemærker ud fra de fire missionsgrupper, som er blevet nævnt tidligere.</p> <p>UB (Universitetsbestyrelsen): Der er ikke sket det store siden sidst.</p> <p>Opfølgende spørgsmål:</p> <p>Hvordan får vi HUMrådet op og kører igen?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ambitionen er at få det op at kører igen. - Der er et godt potentiale. Dog skal stemningen ændres lidt. - Pejlemærket er at få det gjort mere socialt og samle det lidt mere omkring de fælles sociale ting, som er fedt på tværs. - Få de foreningsaktive til at kunne bære noget af HUMrådet. <p>Spørgsmål omkring GoTutor og hvad overvejelserne er?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hovedovervejslen har været at GoTutor er fondsejet og deres værdier ligger sig meget op af vores egne. De vil gerne have flere unge igennem uddannelsessystemet. - Det er vigtigt at gå udenom faldgruppen omkring, at man kan betale sig til bedre karakterer.

	<ul style="list-style-type: none"> - Det handler også om, at de studerende på Københavns Universitet se GoTutor som en mulig arbejdsplads. De har også en masse potentielle muligheder for at bruge nogle af de faciliteter de har. - Derudover har Polyteknisk Forening også et samarbejde med dem. Derudover er der nogle gratis penge, som vi kan nyde godt af. - Der bliver nævnt, at det principielt er reklame for dem, som nogle er imod. Det nævnes at det bliver en principiel gråzone, hvor vi ikke helt hvad vi får ud af det. - Det bliver nævnt, at snakken omkring samarbejdet med GoTutor, at vi skulle have haft snakken her til bestyrelsesmødet. Vi kan ikke tage de principielle diskussioner på bagkant. - Egmont fonden har nogle virkelig fede projekter og derfor nævnes det også at det er fedt, vi kan støtte dem.
<p>Punkt 3 (D): Besøg fra Iben, Maria og Nina fra Studenterrådets sekretariat</p>	<p>Sekretariatet kommer og siger hej, da Caroline er gået på barsel, er der sket noget rotation i rollerne på sekretariatet. Maria er blevet ansat d. 1. august som Politisk konsulent. De tre fra sekretariatet præsenterer sig selv med deres arbejdsgrupper og arbejdsområder.</p> <p>Nina fortæller om Kickstart af foreningslivsprojektet. Foråret er gået med at besøge med alverdens forening på Københavns Universitet. Derudover er der også blevet besøgt lokale ledelser omkring hvad de gør de forskellige steder. Der er blevet lavet en digitale hjemmeside, som stadig mangler det sidste finpudsning. Det er blevet til en oversigt, hvor man kan tjekke fakulteter og forskellige interesseområder. Der er også en kalender, hvor alle Facebook events kommer ind. www.foreningsliv-ku.dk Der begynder allerede at være liv på hjemmesiden, selvom den stadig mangler de sidste detaljer. Der er civil ulydighedsevent d. 12. september. Der skal også kigges ind i hvordan projektet bliver forankret efter marts 2023.</p> <p>Iben forklarede hvordan forårets fokus på synlighed og tilgængelighed er gået. Hvordan det at komme ud og snakke med studerende aktivt i korte effektive perioder er meget gavnligt.</p> <p>Vi har fået en masse boulder billetter. HURRAAAAA!</p>
<p>Punkt 4 (B): Valg af ny suppleant til KUUR og valg af ny næstforperson</p>	<p>Vi er ikke beslutningsdygtige og der er opbakning til skriftlig afstemning. Der er præcedens, men det bliver der tjekket op på.</p>
<p>Punkt 5 (B): Samværspolitik</p>	<p>Der kan ikke besluttes noget på punktet, men samværspolitikken diskuteres, så den næste gang kan tages til afstemning.</p> <p>Der bliver spurgt ind til hvad der menes med medlemmer og nævnt manglen på kommaer. Medlemmer menes de studerende, der deltager til Studenterrådets arrangementer.</p> <p>Samværspolitikken bliver rost og ligeledes det med, at der var flere forskellige at gå til, hvis samværspolitikken bliver brudt. Der bliver spurgt ind til, om der burde være skrevet konkrete situationerne ned. Det er nævnes, at det er meget forskel på, hvilke situationer vi står i. Derfor skrives der ingen konkrete sanktioner ned. Derudover nævnes signalværdien i at have en samværspolitik.</p> <p>Der nævnes, at definition fra Forskelsbehandlingsloven er bedre end den vi har indskrevet.</p> <p>Det nævnes, at det er rart at have et papir at støtte sig op af, selvom der ikke stor konkrete sanktioner. Der bliver forslået at sætte sekretariatslederen ind i dokumentet, som person man kan til. Der forslås at Studenterambassadøren bliver valgt som kontaktperson uden for organisationen. Uenighed om hvorvidt DSF også skal være med på kontaktpersonslisten.</p>

	<p>Kønsbalance efterstræbes ved de valgte tillidspersoner.</p> <p>Der nævnes at Forretningsudvalget uanset hvad skal opkvalificeres til at kunne håndtere personsager. Her er DUF en rigtig god ressource. DUF kan også anvendes i vejledning til personsager dog skal sagen selvfølgelig anonymiseres.</p> <p>Forretningsudvalget er dem der håndterer sagerne mens der løbende vil være kontakt til den eventuelle kontaktperson der har forelagt sagen for Forretningsudvalget.</p>
<p>Punkt 6 (B): Budgetrevision</p>	<p>Vi er ikke beslutningsdygtige og drøfter budgettet nu således det kan besluttes på næste møde. Esben gennemgår budgettet</p>
<p>Punkt 7 (D): Generalforsamlingen 2022</p>	<p>Der er generalforsamling d. 8. oktober. Det ligger samme dag som foreningsfejringen, som ligger på KUA. Derfor ligger vores generalforsamling også ude på KUA, så festen kan forsættes derovre.</p> <p>Der skal ændres fra strategi til principprogram. Derudover er der nogle vedtægtsændringer samt selvsupplering.</p> <p>På bestyrelsesweekenden satte vi en målsætning på 100 personer samt 26 fagråd. For at nå dette mål, er det nødvendigt, at bestyrelsen tager ud og taler med fagrådene. FU laver et tilmeldingsark og en lille guide til hvad man kan snakke med fagrådene om, for at få dem til at komme til GF.</p> <p>Laura (JUR) og Jakob (SCIENCE) har ikke mulighed for at tale med fagråd, men ellers er der god stemning omkring det.</p> <p>Bestyrelsen kommer med ideer til mulige gæstetalere på GF:</p> <p>Eksempler på hvilken type gæstetalere vi kunne have:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Søren Gade - Sofie Hæstorp - Søren Brostrøm - Jesper Petersen - Søren Pind - Tommy Ahlers <p>Det påpeges at man bør vægte fordele og ulemper ved at vælge en politiker.</p> <p>På næste bestyrelsesmøde er der afsat en rum tid til at få folk til at komme til GF for en hemmelig præmie.</p>
<p>Punkt 8 (D): Evaluering af kampagne om uddannelseskvalitet</p>	<p>Det har sat en rigtig god samtale i gang ude på SCIENCE også helt ned til fagrådsniveau. Der bliver rost den store indsats fra Forretningsudvalget, selvom det har taget lang tid. Det er rart fra bestyrelsen at se, at vi er tilbage på et sted, hvor der er fokus på uddannelseskvalitet. Det har også fungeret rigtig godt på de interne linjer.</p> <p>Der blev rost en one-pager med ekstra følge op papir med konkrete forslag, så det ikke bare bliver et tomt stykke papir. Det har også sat et aftryk på Københavns Universitet, da det bliver taget med i diskussioner, selvom vi ikke sidder med ved bordet.</p>

	<p>Det er vigtigt at Forretningsudvalget skriver nogle erfaringer ned således, at det næste forretningsudvalg ved, hvordan man kan lave lignende kampagne med færre kræfter. Der skal laves et overdragelsesdokument til det næste forretningsudvalg. Her skal der også nævnes, hvor meget det er nødvendigt at inddrage bestyrelsen. Det kan være en god ide at udarbejde længere bilag, så det kun skal besluttes og ikke drøftes.</p> <p>Det kan evt. bruges i uniavisen, som valgkampsmateriale. Det nævnes blandt andet at man kan bruge flere kvaliteter fra one-pageren, da der er mange gode sager der.</p> <p>Stormøderne var ikke vellykkede, da antallet af deltagere var virkelig lavt på alle, men dog kan signalværdien være god. Dette skal der tænkes over.</p>
<p>Punkt 9 (D): Eventuelt og mødeevaluering</p>	<p>Hvordan får vi flere mennesker i bestyrelsen og nudge de rigtige? Det nævnes, at det kan være smart at prikke til folk som allerede er aktive nogle forskellige steder.</p> <p>Det er vigtigt at vi husker at det ikke kun er et sted for politikertyper fra studienævn og akademisk råd men at vi også har fokus på at vi skal have folk ind som også er foreningsaktive på andre måder. Så dem der er med i studentercafeen, løbeklubben, eller fredagsbaren skal vi også have med. Organisationens styrke er de aktive og uden dem kan vi ikke føre politik. Man kan tage fat i HELE forretningsudvalget, hvis man ønsker at være aktiv.</p> <p>Uniavisen udkommer nu kun 2 gange om året. Det er en gang per semester.</p> <p>Det bliver nævnt, at folk skal være bedre til at melde fra.</p> <p>TAK FOR GODT MØDE</p>